

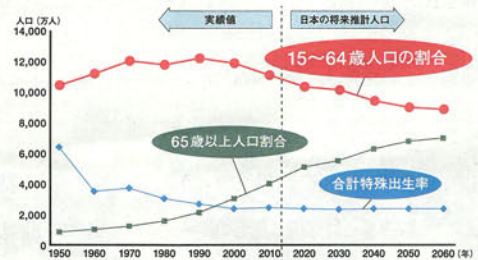
「働き方改革」で、わたしたちの生活はどう変わる？



「働き方改革」Q&A

Q1 どうして今、「働き方改革」が必要なの？

- いきいきと効率的に働くことで、健康で充実した毎日を送ることが大事
- 今後、働き手が不足する (右図参照)
- これまでの働き方を変えて、様々な人が働ける柔軟なしくみが必要



Q2 働き方改革が進むとわたしたちのくらしはどうなるの？

働き方改革は、働く人のために働きやすい/働きがいのある職場をつくる取組のこと。例えば...

CASE 1
毎日残業でヘトヘトのAさん(女性・27歳)の場合

あ～また今日も残業だ...

仕事が忙しすぎて...自分の時間が全くない

AIの導入で仕事の効率化

習い事したり
買い物したり
自分の時間が取りやすくなった

CASE 2
共働きで子どもを育てるBさん(男性・38歳)の場合

妻に負担をかけてしまっている...

共働きだけど家事は妻に任せっきり...でも、仕事もなかなか休めない

在宅勤務制度を利用

家事・育児をしっかりとシェアできそう

CASE 3
定年退職後も働きたいCさん(男性・60歳)の場合

まだまだ働く体力はあるのに...

働きたいけど...再就職先がなかなか見つからない

企業による積極的なシニア雇用

先輩のアドバイスで僕も安心
充実した老後になりそう

Q3 具体的に地域企業や京都市ではどういう取組をしているの？

具体的な企業の取組や京都市のサポートについて、次のページから見よう。

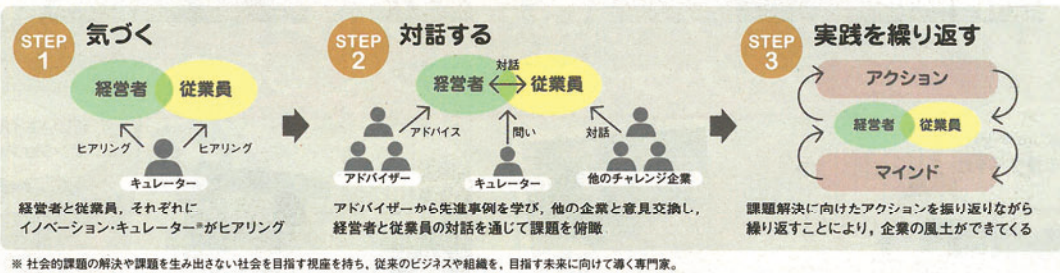
京都市ではどんな支援をしているの？

従業員の声からつくる

京の企業

働き方改革チャレンジプログラム

地域企業における働き方改革のモデルを創出するため、参加企業を募り、理想の働き方を考え、実現に向けて取組を続けるための「風土」を作る支援を行いました。今後、企業の取組等をまとめた事例集も発表予定です。



(株) カスタネット

トータルオフィスサービス業
(従業員数:5)

内から外への意識改革

ビジネスチャット導入で情報を共有/営業担当者と上司が一緒になって、営業業務の棚卸と改善



プログラムで他社の方との対話を通じて
得られたヒントが最大の収穫です。



上谷 雄介さん

(株) KEIKAN

リフォーム業
(従業員数:7)

日本の働き方を塗り替えます！
京から始まる街彩(マチナリ)塗装

社内のコミュニケーションルールを定めて風通しを良くする/連続5日となる有給休暇の取得など休みやすい雰囲気づくり



帰りやすい/休みやすい/を、
建設・リフォーム業界の標準にしたい。



山本 洋平さん

(株) 阪村エンジニアリング

生産用製造器具製造業
(従業員数:19)

給与をもって、はよ、帰ろ！

定着率を向上するため、新入社員への直属の上司以外からの声がけや面談を実施/給与制度や評価制度を改定し、経営層から直接の内容を説明し意識の共有



職人の技術と魂を付加価値にして、
生産性の向上にも取り組みたい。

風間 新也さん

プログラム参加企業
理想の働き方の実現へ

もっと笑顔が
溢れる職場に！



(株) すぎうら

創作個室居酒屋を
運営する飲食業
(従業員数:21)

“働く”時間は短く、
“働く”意欲は高く

スタッフの誕生日に社長と評判のお店でお祝いのお食事も、社長のお魚塾、取引先工場見学などによるコミュニケーション機会の充実/セントラルキッチン稼働による時短の実施、年間休日100日越え



ブラックなイメージの飲食業界の
印象をみんなでもっくります！



西村 博さん

大東寝具工業(株)

寝具製造業 (従業員数:19)

当たり前にならなく、
ワクワクドキドキ働こう

プロジェクトチームを立ち上げて業務の棚卸と優先順位の設定/半休制度の創設やノー残業デーの徹底



取組を通じて、社内で課題を共有し、
話し合う空気はあっさり生まれました。

榎下 遼馬さん

(株) 仁木総合建設

建設業 (従業員数:15)

ICTと映像で建設現場をつなぐ、
建設業の新しい姿

Webミーティングシステムを活用することで、複数の現場をつなぎ、工事の進行管理にも活用/魅力的な求人方法の工夫

近畿一円に減って現場はありますが、
IT活用で大幅に時間短縮できました。



片岡 史周さん

(株) フラットエージェンシー

不動産賃貸業 (従業員数:75)

家族のように繋がる会社に
～幸せ家族になろう～

社内アンケートを実施して課題抽出と業務の棚卸/代表者と従業員が直接コミュニケーションを取れる場づくり



ひとりで抱え込まず、いきがいを持って
働く職場づくりを目指しています。



藤 司さん



柔軟な働き方



働き方改革

7社合同で働き方改革セミナー

いきいきと働く



趣味・文化

高齢者施設に慰問。私自身が幸せとパワーをいただきました。

人を大切にする京都ならではの「働き方改革」で『真のワーク・ライフ・バランス』の実現へ

地域の小学生が息子の遊び相手に



育児や介護

お互いに支え合う地域社会



地域活動

休日は家族で草野球



スポーツ

新しいネイルでデモンションup



自分磨き

心豊かな生活



※「真のワーク・ライフ・バランス」とは…人間らしくいきいきと効率的に働き、同時に育児や介護等の家庭生活も大事にする考え方。また、地域活動や社会貢献活動が潤滑することで、人間力が高まり、心豊かな充実した人生を送ることができるという考え方です。

平成30年9月から11月に掛けて、SNSを通じて市民の皆様から「あなたにとっての真のワーク・ライフ・バランス」を表す写真とコメントを募集し、177件の応募をいただきました。ここでは、その一部を紹介しています。

働き方改革に取り組む

京都の企業を検索しよう!

京都ジョブナビ「京のまち企業訪問」

京都ジョブナビ「京のまち企業訪問」は、約3,900社の地域企業の情報を無償で掲載しており、一日当たり約5,000件のアクセスがあるWEBサイトです。さらに、2月15日から、京の企業「働き方改革」自己診断制度の一環として、各企業の「働き方改革」取組状況の発信を開始します。

今後、2020年度末までに、すべての掲載企業が、「働き方改革」取組状況を発信することを目指しています。



京のまち企業訪問 検索

企業の皆様へ

京の企業「働き方改革」自己診断制度説明会を開催

トークセッションや個別無料相談会も実施します。

日時 平成31年3月14日(木)、15日(金) 各13:00~15:30

会場 しんらん交流館「大谷ホール」(下、上柳町199)

申込期限
平成31年
3/7(木)
まで
先着順

参加費
無料
要事前申込

参加特典
自己診断制度オリジナルステッカー、「働き方改革」チャレンジプログラム事例集を贈呈(予定)

内容

① 前ページで紹介した「働き方改革チャレンジプログラム」参加企業の経営者等によるトークセッション

初日	(株)カスタンネット	代表取締役	橋本 力 氏
	(株)KEIKAN	代表取締役	佐々木 潤 氏
	(株)フラットエージェンシー	代表取締役	吉田 創一 氏
2日目	(株)阪村エンジニアリング	取締役	松井 大介 氏
	(株)すぎうら	代表取締役	杉浦 茂樹 氏
	大東寝具工業(株)	代表取締役	大東 利幸 氏
	(株)仁木総合建設	工事部長	樹山 孝治 氏

② 自己診断制度の説明 ③ 京都労働局の取組紹介
④ 京都府の取組紹介 ⑤ 個別無料相談会(一部、要事前申込)

詳細・お申込みは「京のまち企業訪問」WEBサイトをご覧ください。

【紙面に関するお問い合わせ】

京都市文化市民局 男女共同参画推進課 ☎ 075-222-3091

チャレンジプログラム・京のまち企業訪問の詳細は、産業観光局産業企画室 (tel)075-222-3325)まで

この印刷物が不要になれば古紙回収等へ!

